



# Arbeidsprogram for NHFU

2020-2022

## 1 INNLEDNING

Norges Handikapforbunds Ungdom (NHFU) skal bruke dette programmet til å styrke organisasjonens innsats i alle ledd. Vi fastsetter her hva som er våre mål og prioriterte arbeidsområder, både politisk og organisatorisk. Med utgangspunkt i prioriteringene og målene fastsatt i dette programmet, skal vi vekke engasjement for funksjonshemmedes likestilling, både i og utenfor organisasjonen.

## 2 POLITISKE PRIORITERINGER

NHFU skal prioritere de følgende sakene i den kommende perioden. Vi skal også markere standpunkt i andre politiske saker som blir aktuelle.

### 2.1 Brukerstyrt Personlig Assistanse (BPA)

NHFU skal sette BPA på dagsorden og være en tydelig og sterk stemme i kampen om en bedre BPA-ordning. Vi vil fortsette å vekke engasjement i opinionen om BPA-saken, og styrke den som et folkelig krav. I møte med myndighetene vil vi kreve at den nye BPA-loven fyller de enorme hullene som finnes i den gamle. Kommunebyråkrater skal ikke få gjemme seg bak faglig forsvarlighet ved tildelingen av timer. Vi vil vektlegge BPA som likestillingsverktøy for deltagelse og selvstendighet, og at ordningen må oppfylle intensjonen, også for mennesker med mindre funksjonsnedsettelse. Vi vil kreve at fritid og samfunnsdeltagelse skal vektlegges like mye som primære behov i tildelingen av BPA-timer. Praksisen med kommunearrest må opphøre.

### 2.2 Utdanning

### **2.2.1 Grunnskolen og videregående**

For at alle norske grunnskoler skal bli universelt utformet innen 2030, har Barne, ungdom- og familiedirektoratet (Bufdir) utarbeidet en plan som heter veikart for universelt utformet grunnskole 2030. NHFU vil jobbe for at Stortinget vedtar dette veikartet i statsbudsjettet. Vi vil kreve at all aktivitet og undervisning i skolen må tilrettelegges slik at alle skal kunne delta, og at funksjonshemmede barn ikke får opplæring av ufaglærte assistenter. Elever og lærlinger må få møte faglige utfordringer i opplæringen, slik at man ikke blir diskriminert bort fra en relevant utdanning.

### **2.2.3 Høyere utdanning**

NHFU vil jobbe for å forbedre dagens mentorordning i høyere utdanning med at høyskolene og universitetene ansetter egne assistenter i samarbeid med studenten. Forbedringer vil innebære at navnet på ordningen endres til en mer presis benevnelse, for eksempel til studentassistent. Videre må arbeidsoppgavene også innebære praktisk og personlig bistand, dersom det er nødvendig. Videre vil vi jobbe for at det bygges flere studentboliger som er universelt utformet, og at alle undervisningsbygg er universelt utformet. På grunn av samfunnsskapt barrierer, opplever studenter med funksjonsnedsettelse problemer når det kommer til levekår. Derfor vil vi arbeide for en stipend- og låneordning som reelt reflekterer kostnadene til funksjonshemmede studenter, og samtidig ikke begrenser jobbmulighetene ved siden av studiene.

### **2.3 Arbeidsliv**

Funksjonshemmede må sikres tilgang til arbeidsmarkedet på lik linje med ikke-funksjonshemmede. For å oppnå dette må arbeidslivet gjennomgå en revolusjon, og NHFU vil peke på de virkemidlene som gjorde at kvinner fikk muligheter karriere og yrkesliv. Dette vil vi sette på dagsorden, både hos myndighetene

### **2.4 Universell utforming**

Mangel på universell utforming hindrer mennesker med funksjonsnedsettelse i å kunne delta i samfunnet. Derfor skal NHFU engasjere seg i saker om universell utforming, både ved initiativ og når det blir aktuelt. Slike saker kan omfatte nye byggeforskrifter, ute- og rekreasjonsområder, private tjenester som utesteder og IT. Vi vil oppfordre kommuner til å dra nytte av de kommunale rådene for mennesker med nedsatt funksjonsevne for å teste løsninger ved oppføring av nye bygg.

### **2.5 Samferdsel**

For at det skal bli lettere for funksjonshemmede å forflytte seg i samfunnet, må kollektivtrafikken gjøres universelt utformet i et langt høyere tempo enn i dag. Derfor vil NHFU oppfordre innkjøpere av transportmidler om å velge alternativer som fremmer autonomi og likestilling. Dette innebærer minst mulig grad av manuelle ramper og heiser, og at holdeplasser og stasjoner gjøres universelt utformede. Med liberaliserte reguleringer for drosjenæringen, vil NHFU peke på muligheter for å ikke svekke TT-ordningen og jobbe for at det ikke blir færre rullestoldrosjer.

## **2.6 Hjelpemidler**

NHFU vil bevare og styrke hjelpemiddelordningen. Fordi hjelpemidlene gir frihet til enkeltmennesket, er NHFU imot alle endringer som svekker tilgangen til gode og relevante hjelpemidler. Derfor vil NHFU arbeide for at bilklasse 2 ikke endres til en tilskuddsordning, at det bevilges midler til servicehundordningen som reflekterer det reelle behovet, og at det blir lettere for de over 26 å få innvilget aktivitetshjelpemidler.

## **2.7 Hatytringer og hatkriminalitet**

For å få bukt med negative holdninger mot funksjonshemmede, behøves tidlig innsats. Derfor vil NHFU jobbe for at holdninger og bevisstgjøring om mangfold av mennesker blir tematisert gjennom førskolen og grunnskolen. Videre vil vi arbeide for at Regjeringen vedtar en handlingsplan mot hatkriminalitet. NHFU vil oppfordre alle som opplever hatkriminalitet til å melde dette til politiet, og påvirke politiet til å styrke arbeidet mot hatkriminalitet nasjonalt.

# **3 ORGANISASJONSUTVIKLING**

## **3.1 Medlemsvekst**

NHFU skal verve 30 nye medlemmer i 2020, 50 i 2021 og 50 i 2022. For å få dette til skal vi ha en vervekampanje hvert år.

Vi ønsker å fokusere på rekruttering av yngre medlemmer, særlig aldersgruppen mellom 13 og 18 år. For å få til dette må vi samarbeide med Handikappedes Barns Foreldreforening (HBF) og andre relevante organisasjoner. Våre arrangementer må derfor være inkluderende for denne målgruppen.

## **3.2 Regionlagene**

Opprette regionlag i Nord-Vest. Vi vil utrede muligheten for å slå sammen regionlag, og å etablere lokallag under regionlagene.

### **3.3 Prosjekter og arrangementer**

Vi viderefører prosjektene «Bli en funksisaktivist», «Kan jeg få være meg», sommerleir, storbyweekend og Funkisbiblioteket. I tillegg skal vi opprette prosjektene «Nettverk for diskriminerte grupper» og «Valg 2021» (i samarbeid med NHF). Vi skal også ha andre arrangementer/prosjekter der det dukker opp muligheter som faller innenfor våre prioriteringer.

### **3.4 Skolering av organisasjonen**

Alle arrangementer i regi av NHFU sentralt og regionalt skal inneholde skolering innen enten politikk, kommunikasjon eller organisasjon, eller en kombinasjon av disse.

### **3.5 Synliggjøring av organisasjonen**

NHFU skal gjennomføre aksjoner når det er relevant. Eksempler på dette er i anledning 8. mars, 1. mai, Stolthetsparaden, Pride, Arendalsuka, verdensdagen for psykisk helse og 3. desember. Vi skal også være synlig i media – både sosiale og tradisjonelle. Vi skal ha som mål å være i media hver uke.

### **3.6 Samarbeid med andre organisasjoner**

NHFU vil samarbeide tett med andre organisasjoner i saker av særlig stor interessepolitisk betydning. Vi skal være en kunnskapsbank og sparringspartner overfor ungdomspartiene og andre organisasjoner. Som lobbyorganisasjon skal vi også påvirke til at andre vedtar den politikken vi anbefaler. Vi skal jobbe tett med NHF. Vi vil utforske mulighetene for videre internasjonale samarbeid. Vi vil også ta initiativ til tettere samarbeid mellom diskriminerte grupper.

### **3.7 Utvalg**

Det skal settes ned følgende utvalg:

- Politisk utvalg (PU)
- Internasjonalt utvalg (IU)
- Seksualitet-, identitet- og mangfoldsutvalg (SIMU)
- Likepersonsutvalg (LU)
- Arbeidsprogramutvalg (APU)

Landsstyret/sentralstyret fastsetter mandat og velger leder og medlemmer av utvalgene. Hvert utvalg skal bestå av tre til fem personer. Medlemmene av utvalget sitter fra de velges og frem til landsmøtet. Landsstyret/sentralstyret vil legge vekt på geografisk spredning, kompetanse, relevant erfaring og variasjon av medlemmer i de ulike komiteene.

UTKAST