



Love

Vedtatt på landsmøtet 2013, revidert på landsmøtene i 2016, 2018, 2020, 2022 og 2024.

KAPITTEL 1 – FORMÅL, NAVN OG OPPBYGGING

§1.0 Organisasjonens formål

Norges Handikapforbunds Ungdom (NHFU) er en partipolitisk uavhengig, livssynsåpen interessepolitisk organisasjon. NHFU arbeider for å oppnå likestilling for mennesker med nedsatt funksjonsevne på alle områder i samfunnet.

NHFU er Norges Handikapforbund (NHF) sin ungdomsorganisasjon.

§1.1 Organisasjonens navn

Organisasjonens navn er Noregs Handikapforbunds Ungdom på nynorsk, Norges Handikapforbunds Ungdom på bokmål, Norgga Doaibmavádjigiid Nuoraidsearvi på nordsamisk, Vuona Sáhttusijlihto Nuora på lulesamisk, Nöörjen Funksjovneheaptoji Noeresiebrie på sørsamisk, Norjan Raajarikkoliiton Nuoret på kvensk og the Norwegian Association of Disabled Youth på engelsk.

§1.2 Organisasjonens oppbygging

Organisasjonens oppbygging er som følger:

- Landsmøtet
- Sentralstyret
- Regionlag
- Medlemmer

KAPITTEL 2 – MEDLEMSKAP, KONTINGENT, STEMMERETT OG VALGBARHET

§2.0 Medlemskap

Ungdom som godtar NHFUs verdigrunnlag og lover kan bli medlem, så fremt de er i aldersgruppen fra det året de fyller 13 år (01.01.) til det året de fyller 30 (31.12.).

Medlemskap i NHFU opphører 31.12. det året man fyller 30. Ungdom i nevnte aldersgruppe som er medlem i NHF, kan også være medlem av NHFU. Gyldig medlemskap forutsetter ikke skyldig kontingent per 31.12.

Man er medlem i det regionlag som man velger å ha sin tilknytning til. Man kan kun være medlem av ett regionlag. Medlemmer med nedsatt funksjonsevne skal ha flertall i NHFU sine styrer.

§ 2.1 Kontingent

Kontingenten fastsettes av NHFU sitt landsmøte.

Fordeling av NHFUs andel av kontingenten skal skje av sentralledet etter en fordeling som gir regionlaget 60 % og NHFU sentralt 40 %. I tilfeller hvor det ikke finnes regionlag settes kontingenten i et fond som brukes til opprettelse og drift av nye regionlag.

§ 2.2 Stemmerett

Medlemmer i aldersgruppe som beskrevet i §2.0, med gyldig medlemskap, har stemmerett. Det er ikke tillatt å gi bort stemmerett ved fullmakt. Dette gjelder i alle organisasjonsledd. Man har kun stemmerett i det regionlag som man har sitt medlemskap tilknyttet.

Stemmerett bortfaller dersom man er ansatt i NHFU.

§ 2.3 Valgbarhet

Medlemmer i aldersgruppe som beskrevet i §2.0, med gyldig medlemskap, kan velges til verv. Medlemmer som er ansatt i NHFU kan kun velges til områdespesifikke utvalg og mindre arbeidsgrupper.

Man fratrer sitt verv ved ekskludering, utmeldelse, ansettelse i NHFU (unntatt verv i områdespesifikke utvalg og mindre arbeidsgrupper), skyldig kontingent for foregående og inneværende år, eller 31.12. det året man fyller 30.

I sentralstyret skal ikke representasjonen av noe kjønn overstige 60 %. Det skal tas hensyn til geografisk spredning. I øvrige styrer og utvalg med fem personer eller flere, skal det etterstrebtes at ikke representasjon av noe kjønn overstiger 60 %. Det skal tas hensyn til geografisk spredning.

KAPITTEL 3 – LANDSMØTET

§3.0 Landsmøtets myndighet og innkalling

Landsmøtet er NHFUs øverste myndighet og avholdes hvert andre – 2.– år. Sentralstyret fastsetter tid og sted samt foretar innkalling til landsmøtet med minst fire – 4 – måneders varsel.

§3.1 Deltagere på landsmøtet

De med delegatstatus (tale, forslags- og stemmerett) på landsmøtet er sentralstyret, regionledere og delegater valgt av regionlagene etter følgende delegatnøkkel basert på antall gyldige medlemmer i regionen:

0-39: to delegater
40-79: tre delegater
80-119: fire delegater
120-149: fem delegater
150+: seks delegater

Sentralstyret har ikke stemmerett når landsmøtet behandler revidert regnskap og ved valg av valgkomité.

De med observatørstatus (tale- og forslagsrett) på landsmøtet er NHFs leder og nestleder,

inntil to – 2 – NHFU-medlemmer som velges fra inaktive regionlag av NHFs regionstyre samt observatører valgt av regionene. Sistnevnte får delegatstatus når delegater fra ens region ikke kan delta eller forlater møterommet.

Dersom regionene velger å sende observatører, skal regionene selv dekke kostnadene for disse.

§ 3.2 Landsmøtets forhandlinger

Alle organisasjonsledd i NHFU kan fremme forslag til landsmøtet. NHFs sentralstyre kan også fremme forslag til landsmøtet. Alle forslag skal være sentralstyret i hende senest to – 2 – måneder før landsmøtet. Unntaket er resolusjoner, som kan leveres frem til en uke før landsmøtet. Sentralstyret og landsstyret gir sine innstillinger til forslagene og sender disse samt endelig sakliste og øvrige møtepapirer til delegater og NHF senest en – 1 – måned før landsmøtet. Revidert regnskap for foregående år ettersendes når dette er klart.

Landsmøtet behandler kun de saker som er fremmet innen fristen. Dog har sentralstyret når omstendighetene gjør det nødvendig, rett til å ta opp spesielle saker som ikke er nevnt i innkallingen, med mindre minst 1/3 av delegatene motsetter seg dette.

Landsmøtet skal ha oppe disse sakene:

- Årsmelding
- Revidert regnskap
- Arbeidsprogram
- Innkømne saker
- Resolusjoner
- Valg (se §3.3)

3.3 Valg

Landsmøtet skal velge:

- Sentralstyre
- Valgkomité
- Revisor

Til sentralstyret skal det velges en forbundsleder, to nestledere (1. og 2.), to eller tre sentralstyremedlemmer og to varaer. Nestlederne kan betegnes politisk og organisatorisk nestledere. Valg av forbundsleder og nestledere skjer ved særskilte valg og krever mer enn 50 % av de avgitte stemmene.

Til valgkomiteen skal det velges tre faste medlemmer og to varaer. Landsmøtet velger leder for valgkomiteen. Valgkomiteen skal ha geografisk spredning, og blir innstilt av sentralstyret.

Alle personvalg skal skje ved skriftlig valg dersom flere kandidater står opp mot hverandre eller dersom en delegat eller observatør ønsker det.

Alle benkeforslag må varsles til den det benkes mot minst trettiseks – 36 – timer før landsmøtet formelt er satt.

§ 3.4 Protokoll

Det føres protokoll fra landsmøteforhandlingene. Denne sendes landsmøtedelegatene, regionlagene, NHFs sentralstyre og NHFs regionlag.

§ 3.5 Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens hovedarbeid er å innstille representanter til sentralstyret under landsmøtet, men har også i ansvar gjennom hele perioden å være til stede under relevante arrangement i regi av NHFU for å snakke med vår medlemsmasse. Valgkomiteen skal konstituere seg innen to -2- måneder etter landsmøtet og begynne arbeidet minst seks – 6 – måneder før påfølgende landsmøte. Det skal avholdes to – 2 – høringsrunder blant regionstyrene der det gis anledning til å gi innspill til valgkomiteen. Ved behov skal valgkomiteen innstille nye varamedlemmer til sentralstyret underveis i styreperioden.

Under intervjuene skal det alltid være minst to medlemmer av komiteen til stede. Valgkomiteen har taushetsplikt om sensitiv informasjon og meninger som kommer frem under intervjuene.

I styrer og komiteer med fem personer eller flere skal ikke representasjonen av noe kjønn overstige 60 %. Det skal tas hensyn til geografisk spredning.

§ 3.6 Ekstraordinært landsmøte

Sentralstyret kan kalle inn til ekstraordinært årsmøte dersom minst 1/3 av styremedlemmene krever det.

KAPITTEL 4 – SENTRALSTYRET

§4.0 Sentralstyrets myndighet og ansvar

Sentralstyret er NHFUs øverste myndighet mellom landsmøtene, og skal på grunnlag av landsmøtevedtak forme NHFUs politikk. Sentralstyret skal se til at organisasjonen arbeider etter retningslinjene i verdigrunnlaget og etter prioriteringene i arbeidsprogram og andre planvedtak. Sentralstyret behandler årsmelding, budsjett, strategier, samt andre større prinsipielle og/eller interessepolitiske saker. Sentralstyret kan nedsette utvalg og arbeidsgrupper, og fastsette mandat for disse. Sentralstyret skal videre behandle saker som fremmes av regioner.

Sentralstyret har ansvar for den daglige driften av organisasjonen, og skal sette NHFUs politikk ut i live i samsvar med de vedtak som fattes av landsmøtet.

Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av de faste medlemmene eller varaene er til stede.

Tale- og forslagsrett i sentralstyret har daglig leder, andre fra administrasjonen som er invitert til møtet samt NHFs leder og nestleder.

Sentralstyret vedtar sin egen møteplan. Leder skal kalle inn til møte når minst to styremedlemmer ønsker det.

Alle organer i NHFU og NHF har innsynsrett i sentralstyrets protokoller, unntatt saker som behandles konfidensielt.

Sentralstyret godkjenner nye regionlag.

Sentralstyret har råderett over NHFUs eiendom og navn.

Leder og de to nestlederne utgjør sentralstyrets arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget møtes ukentlig, forbereder sentralstyresaker og fatter vedtak i hastesaker.

Organisasjonens administrative og forretningsmessige arbeid utføres av administrasjonen, som skal ha sitt kontor i Oslo og daglig ledes av generalsekretæren i samråd med forbundslederen, etter retningslinjer trukket opp av sentralstyret. Generalsekretæren ansettes av sentralstyret, som fastsetter dennes lønn og øvrige arbeidsvilkår.

Dersom et medlem av sentralstyret over en lengre tidsperiode blir forhindret fra å oppfylle sine plikter, kan vedkommende be styret om permisjon og omvendt. Hvis leder/nestleder er i permisjon vil nestleder eller et styremedlem bli oppnevnt av styret til fungerende leder/nestleder. Styret avgjør om permisjonen midlertidig degraderer leder/nestleder til et annet verv, eller om permisjonen skal gjelde for alt styrearbeid. Dersom fraværet er av en slik lengde og art at sentralstyret ikke lengre har tilgjengelige vararepresentanter skal sentralstyret be valgkomiteen om innstilling til nye supplerende varamedlemmer, og sentralstyret vedtar suppleringen.

KAPITTEL 5 – REGIONENE

§ 5.0 Regionlag

Regionlagene skal organisere og lede det interessepolitiske arbeidet for medlemmer i sin region. Regionlagene skal følge pålegg og anvisninger gitt av landsmøtet, landsstyret og sentralstyret.

Regionlagets navn skal være Norges Handikapforbunds Ungdom _____ (regionnavn).

§5.1 Regionstruktur

Det skal til en hver tid etterstrebtes å ha minimum 5 regionlag i NHFU. NHFU sine regionlag er som følger, og dekker følgende geografiske område:

- NHFU Nord, dekker områdene Finnmark, Troms og Nordland
- NHFU Midt, dekker områdene Trøndelag, Møre og Romsdal og nordre Innlandet
- NHFU Vest, dekker Vestland og Rogaland

- NHFU Sør, dekker Agder, Vestfold og Telemark
- NHFU Øst, dekker søndre Innlandet og Viken.
- NHFU Oslo, dekker Oslo.

Ved innmelding kan hver enkelt selv velge hvilket regionlag vedkommende ønsker tilknytning til. Man kan kun være medlem i ett regionlag.

§ 5.2 Årsmøtet

Årsmøtet er regionlagets høyeste myndighet og avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.

Regionstyret innkaller alle medlemmer i regionen til årsmøtet med minst fem - 5 – ukers varsel. Årsmøtepapirene sendes regionlagets medlemmer sammen med innkallingen. Saker som medlemmene ønsker behandlet på årsmøtet må sendes regionstyret senest en – 1– uke før årsmøtet.

NHFs regionleder, eventuelt nestleder, har tale- og forslagsrett på regionlagets årsmøte.

Årsmøtet skal ha oppe disse sakene:

- Årsmelding
- Budsjett
- Revidert regnskap
- Innkomne saker
- Regionalt arbeidsprogram (frivillig)
- Regionale lover (frivillig)
- Valg av:
 - styre
 - en fast representant og en vara til NHFs regionstyre (frivillig)
 - delegater og observatører til landsmøtet (gjelder kun i landsmøteår)
 - valgkomité
 - revisor

Årsmøtet kan ikke vedta forskrifter, politikk eller andre bestemmelser som går på tvers av vedtak fattet av landsmøtet, eller sentralstyret.

Det føres protokoll fra årsmøtet. Regionleder har ansvar for å sende denne til NHFUs administrasjon, sentralstyre og NHFs regionlag innen 1. mai.

§ 5.3 Ekstraordinært årsmøte

Hvis styret med 2/3 flertall vedtar det eller hvis 1/3 av medlemmene krever det, skal det avholdes ekstraordinært årsmøte i regionlaget.

Innkalling med sakliste sendes regionlagets medlemmer senest tre – 3 – uker forut for møtet.

§ 5.4 Regionstyret

Regionstyret består av leder og minimum to – 2 – medlemmer. Regionstyret har ansvaret for

den daglige driften av laget og står ansvarlig overfor årsmøtet. Regionleder har ansvar for å kalle inn regionstyret til møter.

Regionstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmer eller varamedlemmer er tilstede.

Det skal føres protokoll fra regionstyremøtene. Protokollen oversendes administrasjonen.

Regionstyret innehar regionlagets signaturrett. Signaturrett kan delegeres til de enkeltpersoner regionstyret finner hensiktsmessig og nødvendig. Dette skjer i særskilt vedtak på første regionstyremøte etter årsmøtet. Regionlagets regnskap føres i samsvar med god regnskapsskikk og skal revideres. Regnskapsåret følger kalenderåret. Regionlaget er selv ansvarlig for sin økonomi og har for egen regning rett til å drive forretningsmessig virksomhet. NHFU er ikke ansvarlig for de forpliktelser som regionlaget i tilfelle pådrar seg.

Forretningsmessig virksomhet skal anmeldes til foretaksregisteret i den utstrekning det er plikt eller anledning til det. Sentralstyret kan gi bindende retningslinjer for slik virksomhet.

Dersom leder over en lengre tidsperiode blir forhindret fra å oppfylle sine plikter, kan leder be styret om permisjon og omvendt. Nestleder eller et styremedlem blir da oppnevnt av styret til fungerende leder. Styret avgjør om permisjonen midlertidig degraderer lederen til et annet verv, eller om permisjonen skal gjelde for alt styrearbeid. Dersom styret kun ble valgt med leder og to styremedlemmer, kan styret supplere seg selv med et nytt styremedlem.

§ 5.5 Oppløsning av regionlag

Oppløsning av et regionlag kan bare skje etter vedtak på ordinært årsmøte med 2/3 flertall. Blir et forslag om oppløsning av regionlag etter dette vedtatt på ordinært årsmøte skal det straks og innen en – 1 – måned innkalles til ekstraordinært årsmøte. Blir forslaget også vedtatt her med 2/3 flertall, er vedtaket gyldig.

Straks forslag om oppløsning er framsatt, plikter regionlaget å meddele dette skriftlig til sentralstyret. Ved eventuell oppløsning av regionlag skal alle regionlagets eiendeler, også navn, forvaltes av sentralstyret, inntil et nytt lag kan dannes i det samme geografiske området.

Et eventuelt vedtak om utmeldelse av NHFU regnes som vedtak om oppløsning av regionlaget dersom prosedyrene i denne paragraf er fulgt, ellers regnes vedtaket som ugyldig.

KAPITTEL 6 – ADMINISTRASJON, ØKONOMI OG REGNSKAP

§ 6.0 Administrasjon

Administrasjonen skal drifte organisasjonen i tett samarbeid med sentralstyret. Administrasjonen skal gi råd og legge til rette for at de tillitsvalgte kan passe sine verv på beste mulige måte. Sentralstyret ansetter og fastsetter lønn til de ansatte. Forbundsleder kan også lede administrasjonen.

Administrasjonen plikter å holde sentralstyret og landsstyret informert om økonomisk status og gi tilbakemeldinger på de saker administrasjonen arbeider med.

§ 6.1 NHFUs regnskap

NHFUs regnskap føres i samsvar med reglene for god regnskapsskikk og skal revideres av statsautorisert revisor. Regnskapsåret følger kalenderåret.

KAPITTEL 7 – DISIPLINÆRTILTAK¹

§ 7.0 Kritikkvedtak

Medlemmer som har brutt med lover og vedtak, retningslinjer og pålegg, eller på annet vis har opptrådt uansvarlig eller gjort urett mot andre i NHFU, kan få rettet kritikkvedtak mot seg.

Alle forslag om kritikkvedtak skal behandles av sentralstyrets arbeidsutvalg, med mindre forslaget er rettet mot forbundsleder eller nestleder (se under). Før det blir gjort vedtak om kritikk skal vedkommende få mulighet til å forklare seg muntlig eller skriftlig for arbeidsutvalget. Medlemmet skal skriftlig forespørres om det ønsker å gjøre bruk av sin rett til forklaring før vedtak kan fattes.

Kritikkvedtaket meddeles straks i rekommandert brev sammen med opplysning om retten til å anke saken inn for sentralstyret. Ankefrist er en – 1 – måned fra vedtaket er sendt. Arbeidsutvalgets vedtak står ved lag inntil anken er behandlet.

Dersom forslag om kritikkvedtak er rettet mot forbundsleder eller nestleder, skal sentralstyret behandle saken. En eventuell ankesak behandles av landsstyret. De øvrige vilkår som er beskrevet over gjelder.

§7.1 Suspensjon av tillitsvalgte

Dersom en tillitsvalgt over en lengre tidsperiode blir forhindret fra å oppfylle sine plikter, og ikke ønsker permisjon, plikter de øvrige tillitsvalgte i det aktuelle leddet å orientere

¹ *Mennesker gjør av og til feil, også i ungdomsorganisasjoner. Alvorlighetsgraden hos disse feilene kan variere. Det er ikke alle negative handlinger som er kriminelle etter norsk lov. Når det innad i en organisasjon er bevist over enhver rimelig tvil at noen har handlet med skadelig utfall for organisasjonen, er det viktig at organisasjonen selv kan ta nødvendige grep og reagere. De følgende paragrafene skal kun brukes om det er helt nødvendig. Men om det blir nødvendig, er disiplinærtiltak viktige for å beskytte medlemmer og tillitsvalgte i organisasjonen.*

sentralstyret eller generalsekretær. Sentralstyrets arbeidsutvalg kan på bakgrunn av dette suspendere den tillitsvalgte. Suspenderingen kan være tidsavgrenset. Før det blir gjort vedtak om suspensjon skal vedkommende få mulighet til å forklare seg muntlig eller skriftlig for arbeidsutvalget. Medlemmet skal skriftlig forespørres om det ønsker å gjøre bruk av sin rett til forklaring før vedtak kan fattes.

Vedtak om suspensjon meddeles straks i rekommandert brev sammen med opplysning om retten til å anke saken inn for sentralstyret. Ankefrist er en – 1 – måned fra vedtak om suspensjon er sendt. Arbeidsutvalgets vedtak står ved lag inntil anken er behandlet.

Dersom det rettes beskyldninger mot forbundsleder eller nestleder av den art som beskrevet over, skal sentralstyret behandle saken, uten at den som har fått beskyldninger rettet mot seg er til stede. En eventuell ankesak behandles av ekstraordinært landsmøte. De øvrige vilkår som er beskrevet over gjelder.

§ 7.2 Suspensjon av regionstyrer

Et region- som bryter med lover og vedtak, kan suspenderes av sentralstyret. Sentralstyret innkaller etter dette til ekstraordinært årsmøte i regionlaget. Innkallingen må skje to – 2 – måneder etter vedtak om suspensjon. Årsmøtet skal velge nytt styre. Dersom det ikke lar seg gjøre å velge et nytt styre, kan sentralstyret vedta å oppløse laget. Regionstyret kan anke saken inn for ekstrordinært landsmøte. Ankefrist er en – 1 – måned fra vedtak om suspensjon eller eksklusjon er sendt. Arbeidsutvalgets vedtak står ved lag inntil anken er behandlet.

7.3 Eksklusjon av medlemmer

Medlemmer som bryter med lover og vedtak, retningslinjer og pålegg, kan ekskluderes fra NHFU. Dette gjelder også ved mobbing, vold, seksuell trakassering, seksuell overskridende adferd eller overgrep mot andre medlemmer. Vedtak om eksklusjon kan fattes av sentralstyrets arbeidsutvalg. Før det blir gjort vedtak om eksklusjon skal vedkommende få mulighet til å forklare seg muntlig eller skriftlig for arbeidsutvalget. Medlemmet skal skriftlig forespørres om det ønsker å gjøre bruk av sin rett til forklaring før vedtak kan fattes.

Om et medlem er mistenkt eller tiltalt for alvorlig brudd av straffeloven kan sentralstyrets arbeidsutvalg vedta suspensjon fram til dommen er avklart. Ved rettskraftig dom vil det være mulig å ekskludere medlemmet fra organisasjonen

Vedtak om eksklusjon meddeles straks i rekommandert brev sammen med opplysning om retten til å anke saken inn for sentralstyret. Ankefrist er to – 2 – måneder fra vedtak om eksklusjon er sendt. Arbeidsutvalgets vedtak står ved lag inntil anken er behandlet.

Dersom det rettes beskyldninger mot forbundsleder eller nestleder av den art som beskrevet over, skal sentralstyret behandle saken. En eventuell ankesak behandles av ekstraordinært landsmøte. De øvrige vilkår som er beskrevet over gjelder.

KAPITTEL 8 – ANDRE BESTEMMELSER

§ 8.0 Oppløsning av NHFU

Oppløsning av NHFU kan skje ved landsmøtevedtak på to påfølgende landsmøter. Det første skal være ordinært, det andre ekstraordinært. Vedtaket om oppløsning må treffes med minst 2/3 flertall, og avstemningen skal være skriftlig. Før spørsmålet om oppløsning legges frem for landsmøtet skal regionlagenes årsmøter ha anledning til å uttale seg om saken.

§ 8.1 Eiendeler og navn

Ved eventuell oppløsning av NHFU skal NHFUs eiendeler, også navn, forvaltes av NHF inntil en ny ungdomsorganisasjon kan startes.

Denne paragrafen kan kun endres med 2/3 flertall av to etterfølgende ordinære landsmøter.

§ 8.2 Endring av lovene

Endring av disse lovene, kan bare skje etter vedtak av landsmøtet med 2/3 flertall.

§ 8.3 Tvist om lovene

Dersom det oppstår usikkerhet om hvordan lovene skal tolkes, skal sentralstyret gi en tolkning som står ved lag frem til neste landsmøte.

§ 8.4 Forskrifter, lover og retningslinjer

Om organisasjonen får behov for utfyllende bestemmelser, kan sentralstyret vedta forskrifter og retningslinjer innenfor rammene av disse lovene.

§ 8.5 Signatur og prokura

Signaturrett har forbundsleder og generalsekretær. Signaturrekten kan delegeres til andre i sentralstyret eller administrasjonen ved behov.

§8.6 Egenandel ved arrangementer

Ved arrangementer i regi av NHFUs lokal, region- eller sentralledd kan egenandelen for deltagere ikke overstige kr 300 for arrangementer som går over en-tre – 1-3 – dager, og ikke overstige kr 500 for arrangementer som går over fire – 4 – eller flere enn fire dager.

§8.7 Rusmidler

Bruk av ulovlige rusmidler, samt alkohol, er forbudt i forbindelse med møter og arrangementer i NHFU. Ved brudd på denne paragrafen kan deltagere sendes hjem og eventuelt nektes reisedekking etter vedtak i sentralstyret. Ved grove overtramp, se kapittel 9 om disiplinærtiltak.

§8.8 Unntakstilstand

Ved ekstraordinære forhold som pandemier, terrorfare eller naturkatastrofer, kan landsstyret velge å sette til side lovene. Dersom denne paragrafen kommer til anvendelse, skal landsstyret gjøre rede for landsmøtet hvilke vurderinger som har blitt gjort og hvilke paragrafer som er berørt.

KAPITTEL 9 – IKRAFTTREDEN OG GYLDIGHET.

§ 9.0 Ikrafttreden.

Disse lovene trer i kraft straks, og gjelder til de blir endret med et landsmøtevedtak med 2/3 flertall.